

360° feedback op maat

"Een volledig inzicht in de door u gekozen competenties!"



sSprong

De 360° feedback is een effectieve en efficiënte methode die inzicht geeft in uw kwaliteiten en te ontwikkelen competenties. Niet alleen vanuit uw eigen perspectief, maar ook de mensen om u heen. Denk hierbij aan uw collega's en/of leidinggevende(n). Omdat verschillende mensen vanuit hun eigen ervaring feedback geven op dezelfde competenties, ontstaat er een geloofwaardig en krachtig beeld. De 360° feedback wordt vaak ingezet voorafgaand aan POP-gesprekken.

Doelgroep

Wij verzorgen deze 360° feedback voor:

- Bestuurders
- Leidinggevenden
- Medewerkers

Inhoud

U kiest zelf de competenties die aansluiten op hetgeen u wilt meten uit ons uitgebreide competentieoverzicht. Dit overzicht bevat competenties die vallen onder de volgende thema's:

- Persoonlijke gerichtheid
- Organisatiegerichtheid
- Beïnvloedend vermogen
- Conceptueel vermogen
- Organiseringsvermogen
- Communicatief vermogen
- Relationeel vermogen

Aanpak

1 | Intake en ontwerp

Tijdens de intake worden de te meten competenties en de doelgroepen besproken. In overleg met u maken we een planning voor de uitvoering.

2 | Online vragenlijst

De deelnemer en besproken doelgroepen die deze vragenlijst voor de deelnemer in dienen te vullen ontvangen per e-mail een persoonlijke uitnodiging voor de vragenlijst.

3 | Rapportage

Nadat alle deelnemers de vragenlijst hebben afgerond ontvangt u het persoonlijk feedbackrapport. Hierin zijn de scores opgenomen van de deelnemer zelf en de scores van de besproken doelgroepen (weergegeven per doelgroep).

Resultaat

U heeft inzicht in de kwaliteiten en te verbeteren competenties van de deelnemer. Deze input biedt tevens een goede basis voor een POP-gesprek of persoonlijk ontwikkelingsplan.

Uw investering

Prijs: € 250,-- (exclusief BTW*)

*Mogelijk kunnen wij deze scans BTW-vrij voor u uitvoeren.